
	Министерство образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
НКПТиУ ПЛ 25-12-25	План работы Школы молодого педагога и педагогической адаптации

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по методической работе и
инклюзивному образованию

 Н.П. Шевченко

« 30 » августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

 Г.Н. Григорьева



2025 г.

ПЛАН

работы Школы молодого педагога и педагогической адаптации
на 2025-2026 учебный год

Наименование документа	Версия №
План работы Школы молодого педагога и педагогической адаптации	Введен с « 01 » сентября 2025 г.
ПЛ 25-12-25	Рекомендован к исполнению методическим советом НКПТиУ

Методическая тема колледжа:

Повышение эффективности и качества образовательного процесса через развитие цифровой образовательной среды, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов.

Основные цели методической работы колледжа:

непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства педагогических работников;

освоение новых технологий, направленных на обеспечение самореализации педагогов и обучающихся, максимальное содействие повышению качества подготовки специалистов и рабочих кадров;

внедрение в образовательный процесс современных дистанционных технологий, форм и методов воспитания и обучения;

обучение педагогов использованию интерактивных педагогических технологий, методике проведения демонстрационного (квалификационного) экзамена, ориентированных на повышение познавательной, творческой активности обучающегося.

Цели работы Школы молодого педагога и педагогической адаптации:

оказание практической помощи молодым преподавателям в вопросах совершенствования теоретических знаний и становления и повышения педагогического мастерства;

обеспечение постепенного вовлечения молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности;

координация деятельности молодых преподавателей по вопросам научно-методического обеспечения образовательного процесса и инновационной деятельности;

создание условий для развития профессиональной компетенции молодых педагогов колледжа, их самореализации, развития научно-исследовательского и творческого потенциала;

определение и формирование приоритетных и стартовых педагогических проблем;

организация работы молодых преподавателей по подготовке компетентного конкурентоспособного специалиста в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Задачи Школы молодого педагога и педагогической адаптации:

формирование представлений о статусе преподавателя колледжа и системе его работы в условиях инновационного развития колледжа;

удовлетворение потребности молодого преподавателя в непрерывном образовании и оказание помощи в преодолении профессиональных затруднений;

создание условий для совершенствования профессиональных компетенций молодого преподавателя и организации воспитания профессиональных компетенций обучающихся в процессе преподавания дисциплин;

повышение мотивации к самообразованию молодого преподавателя, повышению качества педагогического труда, способствованию формированию индивидуального стиля деятельности преподавателя;

изучение, обобщение и распространение передового опыта, эффективных форм и методов педагогической работы, пропаганда педагогического мастерства опытных преподавателей;

ознакомление молодых преподавателей с новинками методической и психолого-педагогической литературы, оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики.

Функции Школы молодого педагога и педагогической адаптации:

образовательная - обеспечение процесса адаптации и профессионального совершенствования молодых и новых педагогов;

информационная - обеспечение молодых педагогов необходимой нормативно-правовой и методической документацией;

консультативная - выявление и разрешение актуальных образовательных потребностей молодых педагогов.

Организация деятельности:

Школа молодого педагога и педагогической адаптации проводится отделом методического обеспечения и отделом инклюзивного образования в форме теоретических и практических занятий.

Заседания Школа молодого педагога и педагогической адаптации проводятся 1 раз в месяц.

В течение учебного года проводятся индивидуальные консультации с методистами, председателями цикловых комиссий, наставниками.

К основным формам работы Школа молодого педагога и педагогической адаптации относятся:

постоянно действующий режим консультирования, индивидуальных бесед;

теоретические семинары, семинары-практикумы, тренинги;

педагогические мастерские, мастер-классы;

посещение и взаимопосещение занятий;

система наставничества;
анкетирование.

Слушателями Школы молодого педагога и педагогической адаптации являются преподаватели со стажем педагогической деятельности до трёх лет, а также преподаватели, работающие в колледже первый год.

№ п/п	Мероприятия	Срок проведения	Ответственные исполнители
1			
2	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Учебный план. Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). Календарно-тематический план. Технологическая карта занятия.	сентябрь	Отдел методического обеспечения
3	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Методические рекомендации по выполнению практических, лабораторных, самостоятельных работ обучающимися. Контрольно-оценочные средства.	октябрь	Отдел методического обеспечения
4	Педагогическая этика. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на занятии и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на занятии.	ноябрь	Отдел методического обеспечения
5	Текущий контроль знаний и умений обучающихся. Промежуточная аттестация обучающихся.	декабрь	Отдел методического обеспечения
6	Цифровизация образовательного процесса: Дистанционные образовательные технологии и электронное обучение. Цифровые ресурсы в работе педагога.	январь	Отдел методического обеспечения
7	Педагогические технологии: технологии интенсивного и активного обучения; игровые интерактивные технологии, проблемные технологии	февраль	Отдел методического обеспечения
8	Педагогические технологии: Метод проектов, метод кейсов.	март	Отдел методического обеспечения
9	Что такое государственная итоговая аттестация? Формы проведения ГИА. Демонстрационный экзамен как современная форма проведения ГИА	апрель	Отдел методического обеспечения
10	Методический семинар «Актуализация образовательных программ в соответствии с нормативной документацией»	май	Отдел методического обеспечения
11	Подведение итогов работы ШМП. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений,	июнь	Отдел методического обеспечения

	определение степени комфортности педагога в коллективе.		
12	Посещение занятий молодых преподавателей и адаптирующихся педагогов с последующим анализом и рекомендациями.	С сентября 2025 г. по 30 июня 2026 г.	Отдел методического обеспечения, председатели ЦК, представители администрации колледжа
13	Консультирование молодых преподавателей и адаптирующихся педагогов.	С сентября 2025 г. по 30 июня 2026 г.	Отдел методического обеспечения, председатели ЦК
14	Посещение слушателями Школы молодого преподавателя и педагогической адаптации открытых уроков и занятий опытных преподавателей	с сентября 2025 г. по 30 июня 2026 г.	Отдел методического обеспечения, председатели ЦК
15	Привлечение молодых преподавателей к активному участию в работе цикловых комиссий.	С сентября 2025 г. по 30 июня 2026 г.	Председатели цикловых комиссий
16	Привлечение молодых преподавателей к участию в научно-практических, методических мероприятиях колледжа и других образовательных организаций города и области	с сентября 2025 г. по 30 июня 2026 г.	Отдел методического обеспечения, председатели ЦК
17	Методическая помощь при составлении методических материалов и планирующей документации	В течении года	Отдел методического обеспечения, председатели ЦК
18	Подведение итогов работы Школы с демонстрацией элементов интересных уроков и анкетированием участников Школы по результатам работы за год.	Июнь	Отдел методического обеспечения, председатели ЦК

Методист

Войнова Л.С.