



Министерство образования Ростовской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»

НКПТиУ
ПЛ 26 -12-25

План работы школы повышения профессионально-педагогической компетентности педагогических работников

Рег.№ 26

Экз.№1

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по МР и ИО

Н. П. Шевченко
Н. П. Шевченко

«30» *мав* 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Г. Н. Григорьева
Г. Н. Григорьева

2025 г.



**План работы
школы повышения профессионально-педагогической
компетентности
педагогических работников**

Наименование документа	Версия № 8
План работы Школы повышения профессионально-педагогической компетентности педагогических работников	
ПЛ 26-12-25	Введен с «01» сентября 2025 г.
	Рекомендован к исполнению методическим советом НКПТиУ

Методическая тема колледжа:

Повышение эффективности и качества образовательного процесса через развитие цифровой образовательной среды, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов.

Цель работы:

Совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников, повышения уровня профессионального мастерства, эффективности педагогической деятельности, получение компетенций для присвоения более высокой квалификационной категории.

Задачи:

- Реализация и совершенствование профессионально-педагогической компетентности преподавателей и мастеров производственного обучения, мотивирование их методической активности в условиях внедрения новых ФГОС СПО;
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;
- совершенствование навыков работы с информацией, использования информационных технологий;
- оказание помощи в изучении и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта;
- Формирование у преподавателей умение трансляции инновационного педагогического опыта.

Организация деятельности:

Повышение квалификации является должностной обязанностью педагогического работника, а также правом, если он изъявляет добровольное желание пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в течение всей трудовой деятельности работника.

Постоянно действующая школа повышения профессионально-педагогической компетентности педагогических работников работает по плану работы и увязана с единой методической темой колледжа, оказывает помощь преподавателям в совершенствовании их педагогического мастерства. В обучении принимают участие все педагогические работники колледжа. Занятия Школы проводятся один раз в месяц в форме лекций, семинарских и практических занятий, конференций, мастер-классов, круглых столов. Тематика семинаров-практикумов предусматривает изучение вопросов педагогики, психологии, методики и технологий преподавания и организации образовательного процесса в колледже. Для проведения занятий привлекаются руководители структурных подразделений, опытные преподаватели, психологи, методисты колледжа.

Основные направления повышения квалификации педагогов:

- ✓ Совершенствование педагогического мастерства путём внедрения и апробации современных педагогических технологий и передовых методик.
- ✓ Поддержка и совершенствование профессионального мастерства педагогов с учётом достижений практической деятельности.

- ✓ Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности.
- ✓ Предоставление методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов.

Главными назначениями повышения квалификации педагогических работников являются:

- ✓ Формирование устойчивых навыков;
- ✓ Обновление теоретических и практических навыков;
- ✓ Развитие профессиональной компетентности;
- ✓ Развитие навыков применения инновационных средств в организации педагогического процесса;
- ✓ Обеспечение повышения качества образовательной цели.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные
Совершенствование педагогического мастерства путём внедрения и апробации современных педагогических технологий и передовых методик			
1	Изучение нормативно-правовых документов при составлении рабочих программ по дисциплинам \ПМ в соответствии с обновленным содержанием образования.	в течение года	Шевченко Н.П.
2	Встречи с цикловыми комиссиями «Единые требования к работе преподавателей и мастеров п/о по оформлению и предоставлению в отдел методического обеспечения учебно-методической документации	10,17-19 сентября	Методисты, Председатели ЦК, Учебная часть
3	Семинар «Психолого-педагогическое сопровождение студентов, формирование учебной мотивации, развитие коммуникативных навыков»	15 октября	Отдел методического обеспечения Отдел инклюзивного образования
4	Фестиваль «Педагогический микс»-разнообразие подходов и методик в образовании»	19 ноября	Отдел методического обеспечения
5	Семинар «Информационная грамотность и цифровой этикет»	10 декабря	Отдел методического обеспечения, Председатели ЦК
6	Игра с преподавателями «За гранью очевидного: скрытые смыслы педагогики»	14 января	Отдел методического обеспечения
Поддержка и совершенствование профессионального мастерства педагогов с учётом достижений практической деятельности			
7	Оказание помощи педагогам при подготовке к конкурсам профессионального мастерства	В течении года	Отдел методического обеспечения
8	Семинар «Команда мечты: секреты эффективного тимбилдинга»	18 февраля	Отдел методического обеспечения, Председатели ЦК
9	Просмотр педагогического фильма (с обсуждением)	25 марта	Отдел методического

			обеспечения
10	Конференция «Механизмы взаимодействия с профессиональными сообществами и социальными партнёрами при подготовке будущих специалистов»	22 апреля	Отдел методического обеспечения
Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности			
11	Разработка индивидуального плана развития и повышения квалификации преподавателя	30 сентября	Председатели ЦК
12	Самообразование как средство повышения профессионального мастерства преподавателя	в течение года	Методисты
13	Мастер -класс поколений: преемственность лучших практик (обобщение наставнического опыта)	20 мая	Методисты Отдел методического обеспечения
14	Семинар – практикум «Этические грани педагогического мастерства».	03 июня	Отдел методического обеспечения
Предоставление методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов			
15	Консультации: - создание микроклимата в процессе обучения и воспитания; - самодиагностика педагогической деятельности; - самообразование в педагогическом процессе (индивидуальные консультации)	в течение года	Методисты

Методист



С.В. Звягинцева